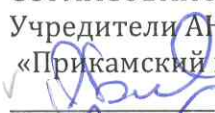


СОГЛАСОВАНО:

Учредители АНО ДПО

«Прикамский институт безопасности»

 Ю.В. Березин

 Директор ООО «Регион Тест»:

Ю.В. Березин

УТВЕРЖДЕНО

Директор АНО ДПО

«Прикамский институт безопасности»

Ю.В. Березин

Приказ от «12» января 2026 г.



Рассмотрена на заседании Педагогического совета: Протокол от 12.01.2026 г.

Рассмотрена на заседании общего собрания работников: Протокол от 12.01.2026 г.

**Программа развития Автономной некоммерческой
организации дополнительного профессионального
образования «Прикамский институт безопасности»
на период с 2026 по 2029 гг.**

г. Пермь 2026 г.

Характеристика учреждения

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Прикамский институт безопасности» (далее – АНО ДПО «Прикамский институт безопасности») - организация дополнительного образования, призванное повышать профессиональные знания специалистов, совершенствовать их деловые качества, подготавливать их к выполнению новых трудовых функций.

Учредители:

- 1 Березин Юрий Владимирович
- 2 ООО «Регион Тест»

Источниками финансирования являются:

- средства, заработанные собственно АНО ДПО «Прикамский институт безопасности» в рамках осуществления образовательной деятельности.

Любое образовательное учреждение в соответствии с законодательством РФ является некоммерческой организацией, следовательно, извлечение прибыли не является основной задачей.

Потребители услуг АНО ДПО «Прикамский институт безопасности»

- физические лица;
- юридические лица.

Актуальность разработки Программы развития АНО ДПО «Прикамский институт безопасности» обусловлена: современными требованиями к образовательному учреждению, которое должно выполнять требования учредителей, лицензирующих и контролирующих органов, клиента – потребителя образовательных услуг;

Таким образом, Программа развития призвана решить следующие задачи:

- согласование интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг);
- создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;
- создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития АНО ДПО «Прикамский институт безопасности» как организации дополнительного профессионального образования.

Программа развития базируется на следующих директивных документах:

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон «Об образовании» (ФЗ-273 от 29.12.2012);
- Федеральный закон «О некоммерческих организациях» (ФЗ-7 от 12.01.1996);
- Устав АНО ДПО «Прикамский институт безопасности».

Цель АНО ДПО «Прикамский институт безопасности» – удовлетворение потребностей граждан в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии, приобретении ими необходимого уровня образования и квалификации в избранной области профессиональной деятельности, а также организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации.

Приоритетные направления развития АНО ДПО «Прикамский институт безопасности»

- Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.);
- Развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг;
- Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников АНО ДПО «Прикамский институт безопасности»
- Стабилизация и укрепление финансового положения АНО ДПО «Прикамский институт безопасности»;
- Развитие системы социального партнёрства.

Цели, задачи, этапы, сроки реализации Программ

Мероприятия программы

Направления				
№	Мероприятия	сроки	Ожидаемый результат	Ответственные лица
1. Согласование интересов субъектов взаимодействия				
1.1	Разработка и обсуждение Программы развития	Январь-февраль 2026	предложения в Программу согласование цели организации	Директор
1.2	Корректировка и утверждение	Март 2026	принятие программы развития на 2026-2029 гг.	Учредители
1.3	Контроль за реализацией Программы	По графику	оперативность учёта интересов сторон	Директор
2. Разработка и реализация образовательных программ				
2.1	Совершенствование содержания и технологий	ежегодно	разработка актуальных образовательных	Директор

	образования		программ внедрение современных технологий	
2.2	Расширение перечня реализуемых образовательных программ и оказываемых услуг	ежегодно	увеличение количества слушателей, рост экономической эффективности образовательного процесса	Директор
2.3	Семинары для преподавателей	2 раза в год	повышение качества учебных занятий мотивация преподавательской деятельности	Директор
2.4	Продвижение программ на рынке образовательных услуг	В течение года		Директор
3. Развитие материально-технической базы и информационных ресурсов				
3.1	<u>Развитие учебно-материальной базы:</u> организация библиотеки ремонт и оборудование класса	2026-2029 гг.	соответствие базы лицензионным требованиям, повышение привлекательности обучения в АНО ДПО «Прикамский институт безопасности», увеличение доходов от образовательной деятельности	Директор
4. Повышение кадрового потенциала и формирование корпоративной культуры				
4.1	Анализ кадрового ресурса организации и привлекаемых специалистов	до 10.06.2027	предложения	Директор
4.2	Анализ кадрового ресурса организации и привлекаемых специалистов	2026-2029 гг.	предложения	Директор
5. Развитие системы социального партнёрства				
5.1	Организация и проведение на базе АНО ДПО «Прикамский институт безопасности» обучающихся семинаров, «круглых столов», конференций	В течение года	Укрепление положительного имиджа АНО ДПО «Прикамский институт безопасности»	Директор

**Управление реализацией программы. Система управления качеством.
График контрольных мероприятий**

№	Направление контроля	Срок	Документ	Ответственные
1	Анализ финансово-хозяйственной деятельности АНО ДПО «Прикамский институт безопасности»	1 раз в год	План	Директор
2	Анализ качества образовательных услуг: Качества образовательных программ Качества учебных занятий Уровня обученности Удовлетворённости потребителя Уровня привлекаемых преподавателей	1 раз в год		Директор

Финансовое обеспечение программы

- на выплату заработной платы сотрудникам АНО ДПО «Прикамский институт безопасности» - не более 60% от общего дохода

Ожидаемые результаты

- Создание механизмов согласования интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг, социальных партнёров);
- Расширение перечня реализуемых образовательных программ;
- Увеличение количества слушателей;
- Увеличение доли доходов от образовательной деятельности;
- Повышение удовлетворённости потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг;
- Внедрение эффективных современных образовательных технологий;
- Активизация методической деятельности: выпуск методических пособий, проведение круглых столов, конференций по актуальным вопросам современного законодательства;
- Укрепление деловой репутации АНО ДПО «Прикамский институт безопасности» на рынке образовательных услуг;
- Создание механизмов для получения устойчивой прибыли за счёт поддержки видов деятельности, приносящих доход, и повышения мотивации сотрудников на достижение значимого для организации результата;

- Создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от образовательной деятельности для устойчивого развития АНО ДПО «Прикамский институт безопасности» как организации дополнительного профессионального образования.

Выводы

В качестве вывода можно кратко определить ключевые идеи подхода к образованию в Программе развития:

- будущее предстает для нас как пространство возможностей, а настоящее как процесс отбора;
- система образования должна быть открытой и динамичной;
- в открытой системе каждый человек рассматривается как неповторимая индивидуальность;
- принципы самоорганизации, реализующиеся в саморазвивающейся среде, предполагают совместное творчество организаторов, преподавателей, обучающихся в определении целей, задач, стратегии.